

Förhandlingsprotokoll

Parter: Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation, FAO
och
Akavia samt Sveriges Ingenjörer (Sacoförbunden)

Tid: den 3 april 2025

Plats: Svensk Försäkrings lokaler, Karlavägen 108, Stockholm

Ärende: Kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor
för tjänstemän i försäkringsbranschen för tiden 1 april 2025 -
31 mars 2027 samt Försäkringsbranschens tjänstepensionsplan (FTP)

Närvarande: Delegationer från FAO och Akavia samt Sveriges Ingenjörer

§ 1

Det uppdras åt Tommy Rastas och Jacob Broström och Mats Rosén att justera dagens protokoll.

§ 2

FAO och Sacoförbunden är överens om att prolongera gällande kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor för tjänstemän i försäkringsbranschen för tiden den 1 april 2025 - 31 mars 2027, med de ändringar som framgår av bilaga 1. Ändringar har markerats med streck i marginalen.

§ 3

Minskad nivå på löneökningar

Mot bakgrund av överenskommelsen om att successivt höja ålderspensionspremierna enligt § 4 nedan är Parterna överens om att de ökade pensionsavsättningarna i motsvarande mån ska beaktas vid fastställandet av nivån på de totala löneökningarna för Sacoförbundens medlemmar i företaget år 2025, 2026, 2027 och 2028.

Anmärkning

De centrala Parternas avtal innebär att nivån på de totala löneökningarna för Sacoförbundens medlemmar fastställs i företagets lokala löneprocess. Det betyder att den minskade nivån på löneökningar med anledning av höjningen av pensionspremierna hanteras i den lokala löneprocessen.



§ 4

Höjda ålderspensionspremier i FTP

Parterna är ense om att, samtidigt som en minskad nivå på löneökningar enligt § 3 under lönerevisionsåren 2025–2028, höja premienivåerna på avsättningarna till ålderspensionen i FTP1 samt i FTP2 till premiebestämda FTPK.

a) Från och med den 1 april 2025 höjs den procentuella premienivån på avsättningar till ålderspension i FTP enligt följande:

- Premien i FTP 1 höjs med
 - 0,4 % på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp (ibb) till totalt 5,9 % och
 - 0,1 % på lönedelar över 7,5 ibb till totalt 31,4%
- Premien i FTP 2, FTPK, höjs med 0,3 % till totalt 3,2 %

b) Från den 1 april - vid respektive lönerevisionsår 2026, 2027 och 2028 - höjs de procentuella premienivåerna för ålderspension i såväl FTP1 som FTPK med 0,2 %.

Ändringarna i FTP framgår av bilaga 2.

Skulle de ekonomiska förutsättningarna på arbetsmarknaden under något av lönerevisionsåren 2027 och 2028 väsentligt förändras jämfört med föregående år, kan centrala parter ta upp förhandlingar om att skjuta på det aktuella årets ökade pensionsavsättningar.

§ 5

Med beaktande av de höjda ålderspensionspremierna enligt § 4 är Parterna vidare överens om att det obligatoriska familjeskyddet - enligt FTP-planen, avd 1 FTP 1 punkten 6.2.1 samt avd 2 FTP 2 punkten 8.1 - upphör som förmån i FTP från och med den 1 januari 2026.

Parterna är vidare överens om att framgent benämna FTP17 som FTP.

§ 6

Om Socialförsäkringsbalken, annan sociallagstiftning, arbetsrättslig lagstiftning eller annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan ändring berör bestämmelser i avtalet om löner och allmänna anställningsvillkor, ska bestämmelserna anpassas härefter.

§ 7

Detta avtal gäller från den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027 och
prolongeras därefter ett år i taget, såvida inte endera parten genom
rekommenderat brev säger upp avtalet senast tre månader före avtalstidens
utgång.

Vid protokollet



Annie Koch

FAO

Justeras



Tommy Rastas

FAO



Jacob Broström

Akavia



Mats Rosén

Sveriges Ingenjörer

Kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor för Sacoförbundens medlemmar i försäkringsbranschen

Kapitel 4 Lön

[.....]

§ 4. Lönerevision - Förhandlingsordning

[.....]

Företaget och Sacoförbundens lokala organisation ska i medbestämmandeförhandling överenskomma om hur lönerevisionen på företaget ska ske. Med utgångspunkt från principerna i detta avtal, kan parterna bland annat diskutera lönerevisionsperiod och andra dispositiva villkor.

Om de lokala parterna inte enas om annat gäller: Lönerevision sker per den 1 april varje år under avtalsperioden. Lönesamtalen bör äga rum i så nära anslutning till revisionsdatum som möjligt och ska vara avslutade före augusti månads utgång.

[.....]

Kapitel 7 Semester

[.....]

§ 10. Semestertillägg

Tjänsteman som omfattas av avtalet enligt kap 1 § 1, erhåller för varje betald semesterdag ett semestertillägg om 0,8 procent av den vid semestertillfället fasta aktuella månadslönen.

För rörliga lönedelar beräknas tillägget på 1/12 av verksamhetsårets/föregående års rörliga lön. Vid byte av lönesystem ska beaktas att över/underkompensation ej uppstår.

För timlön beräknas tillägget som

$$\frac{(159 \times \text{timlön} \times \text{arbetade timmar} \times 0,096 \times 0,008)}{7,75}$$

Exempel:

Timlön = 220 kr, arbetade timmar = 20

Semestertillägg = $(159 \times 220 \times 20 \times 0,096 \times 0,008) / 7,75$

Semestertillägget blir sammanlagt 69,32 kronor för de 20 timmarna.

Vid byte av lönesystem ska beaktas att över/underkompensation ej uppstår.

Antalet dagar med semestertillägg ska för en tjänsteman, som inte arbetar alla dagar i veckan (så kallat intermittent deltidsarbete), beräknas på tjänstemannens semesterrätt enligt § 2 mom 2. Semestertilläggets procentsats räknas på en fiktiv fast månadslön som beräknas enligt följande.

MRA

Antal veckoarbetsdagar vid
heltid x deltidsmånadslönen
deltid

Exempel:

Antag att tjänstemannens deltidslön är 21 000 kr och deltiden är förlagd till tre arbetsdagar per vecka.

$$\frac{5}{3} \times 21\,000 = \text{fiktiv fast månadslön } 35\,000 \text{ kr}$$

Semestertillägget utbetalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfället i samband med eller närmast efter semestern, såvida inte annat överenskommits i lokalt kollektivavtal.

§ 11. Semesterersättning och semesterlön i vissa fall

[.....]

Kapitel 8 Ersättning vid fackligt arbete

[.....]

§ 3. Ersättning för beräknat bortfall av rörliga lönedelar

För ledighet som berättigar till bibehållna anställningsförmåner erhåller tjänstemannen kompensation för beräknat bortfall av rörlig inkomst.

Kompensationens storlek fastställs med ledning av ersättningsunderlag och ledighetens längd. Först beräknas medelinkomsten för de närmast föregående tre åren.

Medelinkomsten korrigeras med hänsyn till förhållandet mellan den garanterade inkomsten för året och den garanterade inkomsten för närmast föregående år.

Korrigerings ska ej ske med mindre kvot än 1,0. Den korrigerade medelinkomsten utgör maximalt 24 gånger det vid verksamhetsårets ingång gällande prisbasbeloppet.

[.....]

MRN
 

Avtal om tjänstepensionsförsäkring (FTP)

B. FTP 1

[.....]

4 Ålderspension

4.1 Intjänande av ålderspension

[.....]

Premien ska vara

Period	Lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp	Lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp upp till 30 inkomstbasbelopp
1 april 2025 – 31 mars 2026	5,9 procent	31,4 procent
1 april 2026 – 31 mars 2027	6,1 procent	31,6 procent
1 april 2027 – 31 mars 2028	6,3 procent	31,8 procent
1 april 2028 och därefter	6,5 procent	32 procent

På pensionsmedförande lön som för viss månad överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 ska premien beräknas enligt den procentsats för respektive period som gäller för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

[.....]

6 Efterlevandeskydd

[.....]

6.2.1 Obligatoriskt familjeskydd

[.....]

Anmärkning

FTP-parterna är överens om att obligatoriskt familjeskydd upphör som förmån inom FTP-planen från och med den 1 januari 2026. Parterna är överens om att hänvisningar till det obligatoriska familjeskyddet ska utmönstras ur avtalstrycket från detta datum.

C. FTP 2

[.....]

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "mpu" and a large stylized signature.

6 Ålderspension

[.....]

6.5 Kompletterande ålderspension – FTPK

För kompletterande ålderspension, FTPK, görs årliga premieavsättningar enligt nedan tabell på den pensionsmedförande lönen för tjänstemannen från 28 till 65 års ålder.

1 april 2025 – 31 mars 2026	3,2 procent
1 april 2026 – 31 mars 2027	3,4 procent
1 april 2027 – 31 mars 2028	3,6 procent
1 april 2028 och därefter	3,8 procent

[.....]

7 Deltid i pensioneringssyfte – deltidspension

[.....]

7.1 Pensionsmedförande lön och avsättning till FTPK vid deltidspension

Vid beviljande av deltidspension ska arbetsgivaren även fortsättningsvis såvitt gäller den förmånsbestämda pensionen anmäla pensionsmedförande lön utifrån den sysselsättningsgrad tjänstemannens hade direkt före deltidspensionen.

Avsättningen till den premiebestämda FTPK anpassas till den nya sysselsättningsgraden.

Exempel för år 2025: Antag att tjänstemannen har en deltidspension om 20 procent och arbetar 80 procent. Procentsatsen 3,2 i FTPK-premien anpassas och blir 2,56 procent på PML.

[.....]

8 Obligatoriskt samt förstärkt familjeskydd

8.1 Obligatoriskt familjeskydd

[.....]

Anmärkning

FTP-parterna är överens om att obligatoriskt familjeskydd upphör som förmån inom FTP-planen från och med den 1 januari 2026. Parterna är överens om att hänvisningar till det obligatoriska familjeskyddet ska utmönstras ur avtalstrycket från detta datum.

man

