

Förhandlingsprotokoll

Parter: Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation, FAO
och
Forena

Tid: 13 november 2020

Plats: Svensk Försäkrings lokaler, Karlavägen 108, Stockholm

Ärende: Kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor
för tjänstemän i försäkringsbranschen för tiden 1 april 2021 -
31 mars 2023

Närvarande: Delegationer från FAO och Forena

§ 1

Det uppdras åt Christina Lindenius, Anders Johansson och Kajsa Dahlerus att justera dagens protokoll.

§ 2

FAO och Forena är överens om kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor för tjänstemän i försäkringsbranschen för tiden 1 april 2021 - 31 mars 2023, här benämnd bilaga 1.

Ändringar som har införts i förhållande till avtalet 1 april 2020 – 31 mars 2021 framgår av bilaga 2. Ändringar har markerats med streck i marginalen och avser fastställandet av minimilön och timlön från den 1 november 2020 respektive den 1 april 2022.

§ 3

Parterna är ense om Avtal om lönebildning mellan FAO och Forena den 1 november 2020 – 31 mars 2023, bilaga 3.

WP
A
A

§ 4

Avtal om förhandlingsordning § 6 får ny lydelse.

Vid förhandling om individuella löner för Forenas medlemmar gäller Avtal om lönebildning mellan FAO och Forena den 1 november 2020 – 31 mars 2023.

§ 5

I samband med parternas överenskommelse den 10 mars 2020 konstaterades att såväl arbetsmiljöavtalet som medbestämmandeavtalet mellan parterna varit oförändrade under lång tid och på sikt lämpligen bör ses över.

Mot den bakgrunden har parterna tillsatt en gemensam arbetsgrupp som inlett arbetet med att se över arbetsmiljöavtalet. Målsättningen är att arbetsgruppen ska uppdatera och modernisera avtalet utan några materiella förändringar. Utgångspunkten är därvid att lokala avtal som kompletterar det centrala avtalet ska kunna äga fortsatt tillämplighet. Om behov av materiella förändringar identifieras ska arbetsgruppen överlämna dessa till parterna för vidare diskussion.

Enligt överenskommelsen den 10 mars 2020 skulle arbetsgruppen vara klar med ett uppdaterat arbetsmiljöavtal innan utgången av december 2020. Parterna är nu överens om att flytta fram den tidpunkten till utgången av juni 2021. Parternas intension är alltså att därefter fortsätta med medbestämmandeavtalet.

§ 6

Om Socialförsäkringsbalken, annan sociallagstiftning, arbetsrättslig lagstiftning eller annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan ändring berör bestämmelser i avtalet om löner och allmänna anställningsvillkor, ska bestämmelserna anpassas härfter.

§ 7

Detta avtal gäller från och med den 1 november 2020 till och med den 31 mars 2023.

Uppsägning av avtal kan ske i förtid senast den 7 oktober 2021 och då till upphörande den 31 mars 2022.

För det fall avtalet inte sägs upp i förtid prolongeras det efter ordinarie utlöpnings tidpunkt med ett år i taget, såvida inte endera parten säger upp avtalet senast tre månader före avtalstidens utgång, det vill säga senast den 31 december 2022.

Vid en eventuell prolongering med ett år ska minimilön och timlön enligt kapitel 4 § 5 i Avtal om löner och allmänna anställningsvillkor höjas med den procentsats som motsvarar det s.k. märket samma period som prolongeringen avser. Även

utrymmet att fördela vid lönerevisionen när lokalt avtal saknas enligt punkten 4 i Avtal om lönebildning ska anpassas så att det motsvarar det s.k. märket den period som prolongeringen avser.

Vid protokollet



Tommy Rastas

FAO

Justeras



Christina Lindenius

FAO



Anders Johansson

Forena



Kajsa Dahlerus

Forena