

Kapitel 4 Lön

§ 1. Principer för lönepolitik

Lönen fastställs individuellt och med beaktande av arbetets art och svårighetsgrad, tjänstemannens kvalifikationer och arbetsinsats samt principen om lika lön för lika eller likvärdigt arbete.

Företagets lönepolitik – dess utgångspunkter för lönebildning liksom kriterier för lönesättning – reglerar hur och vad som bör beaktas vid fastställande av medarbetarens lön. Denna lönepolitik ska göras känd i företaget. I företag där det finns en lokal Forena-organisation, ska lönepolitiken fastställas efter medbestämmandeförhandling.

För medlem i Forena gäller även särskilt Avtal om lönebildning mellan FAO och Forena (bilaga 3 till förhandlingsprotokollet den 13 november 2020).

[.....]

§ 5. Minmilön och timlön

För tjänsteman som uppnår 23 år under året får månadslönen vid heltid inte understiga

- 21 970 kr från och med den 1 november 2020
- 22 497 kr från och med den 1 april 2022

För tjänsteman som uppnår 23 år under året får timlönen inte understiga

- 139 kr från och med den 1 november 2020
- 142 kr från och med den 1 april 2022

