

Stockholm 2021-09-29

Regeländringar i socialförsäkringen – åtgärder med anledning av coronapandemin upphör att gälla

Regeringen förlänger inte tidigare beslutade åtgärder inom socialförsäkringen med anledning av coronaviruset efter den 30 september 2021. Åtgärderna avslutas med anledning av att vaccinationsmålet, om att 70 procent av befolkningen är vaccinerade, är nått. Regeringen har dock beslutat att förlänga viss tillfällig föräldrapenning till den 31 januari 2022.

Statlig ersättning för höga sjuklönekostnader

Regeringen har beslutat att **den högre månatliga ersättningen** för sjuklönekostnader till följd av coronapandemin **upphör att gälla den 30 september 2021**. Det innebär att fr o m den 1 oktober 2021 ersätter staten arbetsgivare för högre sjuklönekostnader enligt det ursprungliga regelverket i sjuklönelagen. Eftersom ersättningen för höga sjuklönekostnader bygger på arbetsgivarens kostnader för sjuklön under ett kalenderår har regeringen beslutat om övergångsbestämmelser avseende 17 § sjuklönelagen om att ersättningen istället ska beräknas för den aktuella tremånadersperioden oktober – december 2021. För denna period beräknas ersättningen enligt följande:

Om sjuklönekostnaden överstiger en viss del av arbetsgivarens totala lönekostnader under den aktuella tremånadersperioden, inklusive avgifter och skatt, ska arbetsgivaren få ersättning för överskjutande del av sjuklönekostnaderna, dock högst 250 000 kronor. Ersättning lämnas till den del sjuklönekostnaderna överstiger

- 0,5 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad uppgår till högst 750 000 kronor för tremånadersperioden,
- 0,9 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 750 000 men inte 1,5 miljoner kronor för tremånadersperioden,
- 1,2 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 1,5 men inte 3 miljoner för tremånadersperioden,
- 1,3 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 3 men inte 5 miljoner kronor för tremånadersperioden, och
- 1,5 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 5 miljoner kronor för tremånadersperioden.

Kompensation för karensavdrag upphör att gälla

Regeringen avslutar ersättningen för karensavdrag **den 30 september 2021**.

Karensersättning för företagare upphör att gälla

Regeringen avslutar karensersättningen till egenföretagare för de första 14 dagarna i sjukperioden **den 30 september 2021**.

Ersättning till riskgrupper upphör att gälla

Regeringen avslutar ersättningar avseende sjukpenning i förebyggande syfte till vissa riskgrupper och smittbärande penning till vissa anhöriga till riskgrupper den **30 september 2021**.

Förlängd ersättning när skola/förskola stänger m.m.

Regeringen har beslutat att förlänga ersättning med tillfällig föräldrapenning med anledning av covid-19 till och med den **31 januari 2022**.

Beslutet innebär att en förälder kan få tillfällig föräldrapenning om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete för att vårda ett barn när till exempel en förskola eller skola är stängd i vissa situationer som är kopplade till sjukdomen covid-19. Förlängningen omfattar även möjligheten till viss förebyggande tillfällig föräldrapenning för föräldrar till vissa nyligen allvarligt sjuka barn som behöver skyddas från smitta av covid-19.

Krav på läkarintyg vid sjuklön

Regeringen avslutar det slopade kravet på läkarintyg under de första 14 dagarna i sjukperioden till och med den **30 september 2021**.

Arbetstagaren ska därför från den 1 oktober styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg - såväl avseende så kallade förstadagsintyg som läkarintyg från dag åtta i sjukperioden – för att sjuklön ska betalas.

Förlängt undantag i sjukförsäkringen vid inställd vård eller rehabilitering

Regeringen har tidigare beslutat att förlänga bestämmelsen om att det ska vara möjligt att göra undantag från rehabiliteringskedjans prövning mot normalt förekommande arbete dag 180 och 365 för rätt till sjukpenning vid inställd vård eller rehabilitering. Undantaget är förlängt till **den 31 december 2021**.

Regeringen har i budgetpropositionen för 2022 föreslagit att åtgärden förlängs till och med den 31 december 2022.

Graviditetspenning till gravida vid risker i arbetsmiljön

Socialstyrelsens bedömning kvarstår om att gravida under den senare delen av graviditeten (v 20 – 36) har en högre risk att föda för tidigt vid en covid-19 infektion. Eftersom gravida bedöms vara en riskgrupp från 20:e graviditetsveckan och därför inte ska exponeras för smitta i sin arbetsmiljö, ingår denna riskfaktor därmed vid bedömning av rätt till graviditetspenning. Arbetsgivaren ansvarar för arbetsmiljön och bedömer om en gravid ska stängas av från arbetet. Om arbetsgivaren beslutat om avstängning har den gravida rätt till graviditetspenning under hela avstängningsperioden, fram till den elfte dagen före beräknad förlossning.

I Arbetsmiljöverkets föreskrifter om smittrisker (AFS 2018:4) är Coronaviruset klassat som ett smittämne i riskklass 3. Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om gravida och ammande (AFS 2007:5) ska arbetsgivaren undersöka och riskbedöma om den gravida

kan utsättas för risker som kan ha skadlig inverkan på graviditeten, risk att smittas av covid-19 i detta fall. Om det finns en risk ska åtgärder vidtas, t ex omplacering. Eftersom covid-19 har riskklass 3 i föreskrifterna om smittrisker innebär det att om inte risken går att åtgärda får inte den gravida sysselsättas i arbete, dvs arbetsgivaren beslutar om avstängning för den gravida.

Övrigt

Försäkringskassan avslutar sin tillfälliga intygshantering för tillfällig föräldrapenning (vab) och sjukpenning. Från och med **den 1 oktober** ska läkarintyg återigen lämnas till Försäkringskassan från dag 15 i sjukperioden för sjukpenning. Vid ansökan om vab ska intyg från sjuksköterska eller läkare lämnas till Försäkringskassan från dag 8 i barnets sjukperiod.

SVENSKT NÄRINGSLIV
Arbetsgivarfrågor