



Digitalt frukostmöte med FAO

11 februari 2021

Åsa Nelhans, arbetsrättsjurist



Vad styr lönerna på FAO-området?

- Kollektivavtal
FAO – Forena resp. FAO – Sacoförbunden
- Lokal lönebildning (lokala parter "bedömer bäst")
 - Lönedialog/lönesamtal
- "Märket"
 - Normerande lönekostnadsökning på svensk arbetsmarknad

Lagar som kan påverka vid lönerevision

- Diskrimineringslagstiftning
- Föräldraledighetslagen
- Förtroendemannalagen

Vad skiljer sig i avtalen

Forena

- Kap 4 samt bilaga 3 – Avtal om lönebildning
- Minimilön från 23 år
- Lokalt löneavtal samt avslutande förhandling
- Saknas lokalt löneavtal med Forena tillämpas "märket"
- Finns undantag för vilka som omfattas av lönerevisionen

Saco

- Kap 4 samt rekommendation om "lönesamtalsmodellen"
- Sifferlöst avtal
- Mer omfattande oenighetshantering

Oenighetshantering

Enig eller oenig i lönedialog/-samtal ska dokumenteras

Forena-avtalet

- Oenighet tas upp i den avslutande förhandlingen (lokal klubb)
- Möjlighet till central förhandling

Saco-avtalet

- Förstärkt lönesamtal (lokal klubb)
- Lokal förhandling om lokal klubb, annars partsställning hos individen
- Möjlighet till central förhandling

Tack för att du har lyssnat!
Frågor?

Kontakt

Åsa Nelhans – asa.nelhans@fao.se

www.fao.se

