



Den 16 januari 1942 bildades organisationen
under namnet Försäkringsbolagens Förhand-
lingsorganisation, FFO

Innehåll

§ 1	Ändamål	3
§ 2	Medlemskap	3
§ 3	Medlemskapets omfattning	3
§ 4	Inträde	3
§ 5	Medlemskapets upphörande	4
§ 6	Avgifter	4
§ 7	Organ	4
§ 8	Årsmöte	4
§ 9	Extra möte	5
§ 10	Röstning m.m. vid möten	5
§ 11	Styrelse	6
§ 12	Styrelsens åligganden	6
§ 13	Styrelsens befogenheter	7
§ 14	Förhandlingsdelegationer	7
§ 15	Verkställande direktör	7
§ 16	Firmateckning m.m.	7
§ 17	Verksamhetsår	8
§ 18	Årsredovisning	8
§ 19	Revision	8
§ 20	Medlems åligganden beträffande kollektivavtal, stridsåtgärder m.m.	8
§ 21	Strejk	9
§ 22	Lockout	9
§ 23	Konfliktersättning	9
§ 24	Skadestånd	10
§ 25	Statistiska uppgifter m.m.	10
§ 26	Stadgeändring och upplösning	10
§ 27	Övrigt	10
§ 28	Skiljedom	10

§ 1

Ändamål

Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation är anslutet till Föreningen Svenskt Näringsliv (Svenskt Näringsliv).

Organisationen, som har sitt säte i Stockholm, har till ändamål att i enlighet med dessa och Svenskt Näringslivs stadgar tillvarata och främja sina medlemmars gemensamma intressen såsom arbetsgivare samt i förhållande till av medlemmarna anlitade uppdragstagare.

§ 2

Medlemskap

Varje enskild försäkringsanstalt på vilken lagen om försäkringsrörelse äger tillämpning, har rätt att inträda som medlem i organisationen. Detsamma gäller dotterbolag till sådant företag. Andra företag vars verksamhet av styrelsen bedöms falla inom försäkringsområdet, kan beviljas medlemskap efter styrelsens beslut.

Medlem i organisationen är skyldig att samtidigt vara medlemsföretag i Svenskt Näringsliv samt att rätta sig efter dess stadgar och de särskilda avtal som träffas mellan Svenskt Näringsliv och organisationen.

§ 3

Medlemskapets omfattning

Medlemskapet i organisationen ska omfatta samtliga arbetstagare som är anställda i verksamhet för vilken anslutning till organisationen kan ske. Organisationens styrelse äger medgiva undantag härifrån.

§ 4

Inträde

Ansökan om inträde i organisationen ska göras på fastställd blankett. Sökanden ska därvid skriftligen godkänna såväl organisationens som Svenskt Näringslivs stadgar.

Ansökningen ska vara åtföljd av uppgift om antalet hos sökanden sysselsatta arbetstagare och den lönesumma som utbetalats under det föregående kalenderåret samt övriga upplysningar som organisationens styrelse anser erforderliga.

§ 5

Medlemskapets upphörande

Medlemskap i organisationen upphör vid det hel- eller halvårsskifte som inträffar näst efter sex månader sedan skriftlig uppsägning från medlemmens eller organisationens sida ägt rum.

Företag som upphört vara medlem i organisationen upphör samtidigt att vara medlemsföretag i Svenskt Näringsliv.

§ 6

Avgifter

Medlem erlägger avgift till Svenskt Näringsliv, FAO samt andra juridiska personer i vilken viss del av dessa organisationers verksamhet bedrivs. Avgiften till FAO och dess organisationer fastställs på årsmötet.

§ 7

Organ

Organisationens angelägenheter handhas av årsmöte, styrelse och verkställande direktör.

§ 8

Årsmöte

På tid och plats som bestäms av styrelsen sammanträder organisationens medlemmar varje år senast den 31 maj till årsmöte. Skriftlig kallelse till årsmöte ska tillställas varje medlem tidigast fyra och senast två veckor före mötet. Dessutom ska minst åtta dagar före mötet utsändas uppgift om vilka ärenden som ska tas upp till behandling.

Ärende som medlem skriftligen anmält till organisationen minst 20 dagar före årsmötet ska upptagas på föredragningslistan.

På årsmöte ska följande ärenden förekomma:

- 1 Val av ordförande vid mötet.
- 2 Justering av röstlängden.
- 3 Val av två justeringsmän att jämte ordföranden justera protokollet.
- 4 Fråga om mötet blivit behörigen utlyst.
- 5 Styrelsens årsredovisning.
- 6 Revisorernas berättelse.
- 7 Fastställande av resultat- och balansräkning samt fråga om ansvarsfrihet för styrelsen.

- 8 Fastställande av antalet ledamöter och suppleanter i styrelsen.
- 9 Val av ledamöter i styrelsen jämte suppleanter för envar av dem.
- 10 Val av revisionsbyrå.
- 11 Val av ledamot i Svenskt Näringslivs styrelse jämte suppleant.
- 12 Fastställande av antal stämmoombud till Svenskt Näringslivs stämma.
- 13 Val av ombud vid Svenskt Näringslivs stämma.
- 14 Fastställande av avgifter till FAO.
- 15 Ärende som medlem i föreskriven tid anmält till organisationen.
- 16 Övriga ärenden.

§ 9 Extra möte

Extra möte sammankallas då styrelsen finner så erforderligt ävensom på framställning av revisorerna eller av minst fem medlemmar.

Till extra möte utfärdas kallelse i samma ordning som till årsmöte. Fordrar ärende skyndsam behandling må kallelse till extra möte utgå till medlemmarna med kortare varsel än enligt § 8, dock minst tre dagar före mötet. Medlemmarna kan i sådant fall kallas på annat sätt än genom brev. I kallelsen till extra möte ska anges de ärenden som ska förekomma. Andra ärenden må ej avgöras vid sådant möte.

§ 10 Röstning m.m. vid möten

Till möte kan medlem sända ett eller flera ombud. Ombuden äger rätt att delta i överläggningarna. Vid beslut samt vid val deltar varje medlem dock endast genom ett ombud. Annat ombud än medlems verkställande direktör ska i förväg anmälas till organisationens kansli eller vid mötet kunna styrka sin behörighet.

Ordförande för möte väljs genom röstning efter huvudtalet. I övrigt sker röstning efter följande grunder:

- ◇ Varje medlem har minst en röst. Medlem med 100 arbetstagare erhåller ytterligare en röst och därutöver en röst för varje fullt 50-tal arbetstagare. Medlemmar som på grund av koncernförhållande har gemensamma arbetstagare ska för rösträttens utövande anses ha de gemensamma arbetstagarna lika fördelade sinsemellan. Ingen må rösta för mer än 1/10-del av det vid mötet företrädde röstetalet.

- ◇ Där ej annat är föreskrivet fattas beslut genom enkel röstövertvikt. Vid lika röstetal ska den mening gälla som biträds av flertalet röstande. Är antalet röstande lika på ömse sidor avgörs val genom lottning; eljest gäller den mening ordföranden biträder.
- ◇ All röstning sker öppet om ej sluten omröstning begärs.
- ◇ Vid val av revisorer samt vid beslut om ansvarsfrihet för styrelsen får styrelseledamot icke delta.

§ 11

Styrelse

Organisationens verksamhet leds av en styrelse med säte i Stockholm.

Styrelsen består av verkställande direktören och det antal ledamöter och suppleanter som årsmötet för varje år bestämmer.

Styrelsen väljs vid årsmöte för tiden till och med nästföljande årsmöte.

Styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller verkställande direktören.

Styrelsens är beslutsför när minst hälften av antalet ledamöter är närvarande. Inom styrelsen har varje ledamot en röst. Såsom styrelsens beslut gäller den mening om vilken de flesta röstande förenar sig. Vid lika röstetal avgörs val genom lottning; eljest gäller den mening ordföranden biträder.

Har suppleanter utsetts ska dessa underrättas om styrelsesammanträdena. Suppleanter äger endast rätt att närvara vid förfall för sin ordinarie ledamot.

§ 12

Styrelsens åligganden

Det åligger styrelsen:

- ◇ att i samverkan med Svenskt Näringsliv handlägga kollektivavtalsfrågor inom organisationens område och även vidtaga åtgärder med anledning av förestående och pågående strejk, lockout eller annan kollektiv stridsåtgärd i enlighet med Svenskt Näringslivs stadgar,
- ◇ att på årsmöte framlägga redogörelse för sin årsredovisning och revisorernas utlåtande däröver,

- ◇ att verkställa av möte fattade beslut,
- ◇ att även i övrigt arbeta för främjande av organisationens syften,
- ◇ att sörja för att FAO har en tillfredsställande organisation,
- ◇ att besluta om förhandlingsdelegationer och välja ledamöter i dessa
- ◇ att förrätta kompletteringsval av ledamot och suppleant i Svenskt Näringslivs styrelse samt ombud vid Svenskt Näringslivs stämma samt
- ◇ att verkställa andra på styrelsen ankommande val.

§ 13

Styrelsens befogenheter

Styrelsen äger besluta på organisationens vägnar i alla ärenden angående vilka ej annorledes bestämts i dessa stadgar eller på möte.

§ 14

Förhandlingsdelegationer

Förhandlingsdelegation leder på styrelsens uppdrag förhandlingar med arbetstagarorganisation rörande det avtalsområde för vilket delegationen tillsatts.

§ 15

Verkställande direktör

Verkställande direktören handhar ledningen av organisationens löpande verksamhet samt leder arbetet vid organisationens kansli.

§ 16

Firmateckning m.m.

Styrelsen ävensom verkställande direktören äger handla på organisationens vägnar i förhållande till tredje man samt företräda organisationen inför domstolar och myndigheter.

§ 17

Verksamhetsår

Organisationens verksamhetsår sammanfaller med kalenderår.

§ 18

Årsredovisning

Varje år ska styrelsen avge årsredovisning. Denna ska tillställas revisorerna senast vid utgången av februari påföljande år.

§ 19

Revision

Granskning av organisationens räkenskaper samt av förvaltningen i övrigt verkställs årligen av en revisionsbyrå som är vald av årsmötet. Huvudansvarig för revisionen ska vara auktoriserad revisor. Revisionsbyrån äger rätt att, när den så vill, ta del av organisationens alla räkenskaper och andra handlingar. Senast den 31 mars ska huvudansvarig revisor avsluta granskningen av föregående års förvaltning samt avlämna berättelse därom till styrelsen.

§ 20

Medlems åligganden beträffande kollektivavtal, stridsåtgärder m.m.

Det åligger medlem särskilt

- ◇ att noggrant ställa sig till efterrättelse organisationens och Svenskt Näringslivs stadgar samt med stöd av nämnda stadgar fattade beslut,
- ◇ att innan förhandlingar om kollektivavtal upptas med arbetstagar-
nas organisationer, överlägga med organisationen om väsentliga
frågor som uppkommer i samband med förhandlingarna. Organisa-
tionens styrelse äger i frågor av allmänt intresse eller av särskild
vikt i förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare lämna
föreskrifter rörande kollektivavtalets innehåll och om förfarandet
i övrigt. Kollektivavtal som upprättas av medlem ska på begäran
översändas till organisationen. Om avtalet befinnes vara stridande i
något avseende mot bestämmelse i Svenskt Näringslivs stadgar
eller mot av styrelsens enligt ovan lämnad föreskrift eller mot annat
väsentligt allmänt arbetsgivareintresse, gäller vad som sägs i
Svenskt Näringslivs stadgar,

- ◇ att icke under pågående strejk, lockout eller annan arbetskonflikt, i strid mot organisationens eller Svenskt Näringslivs styrelses beslut, direkt eller indirekt bereda arbete åt eller på annat sätt understödja strejkande eller utestängda eller eljest av konflikten berörda arbetstagare samt
- ◇ att icke påbjuda lockout utan att överlägga med Svenskt Näringsliv eller vidta lockout i strid med Svenskt Näringslivs styrelses beslut.

Gör medlem sig skyldig till överträdelse eller kringgående av bestämmelserna i denna paragraf eller med stöd därav lämnade föreskrifter äger styrelsen, om så befinnes erforderligt, underställa frågan årsmötet som, när skäl föreligger, må besluta att medlem omedelbart ska skiljas från organisationen.

Vad här stadgats beträffande arbetstagare och deras organisationer gäller även i tillämpliga delar av medlem anlita uppdragstagare.

§ 21 Strejk

Om strejk utbryter eller hotar utbryta hos medlem ska detta ofördröjligen anmälas till organisationen.

§ 22 Lockout

Anser sig medlem böra förklara lockout ska han anmäla detta hos organisationens styrelse med angivande av skälet till och omfånget av tillämnad lockout, varefter styrelsen förfar i enlighet med Svenskt Näringslivs stadgar.

Finner styrelsen skäl föreligga för en mera omfattande lockout äger styrelsen besluta att hos Svenskt Näringsliv förorda sådan. För giltighet av sådant beslut fordras att 3/4 av styrelsens ledamöter förenar sig om beslutet. Med enkel majoritet må styrelsen hänskjuta ärendet till möte som äger att hos Svenskt Näringsliv förorda lockout om beslut därom biträds av 3/4 av de avgivna rösterna.

§ 23 Konfliktersättning

Medlem är under de villkor och i den omfattning som angives i Svenskt Näringslivs stadgar berättigad till ersättning från Svenskt Näringsliv för skada genom strejk eller lockout.

§ 24

Skadestånd

Har medlem uppsåtligt överträtt eller kringgått bestämmelserna i § 20 kan styrelsen ålägga medlemmen att utge skadestånd till organisationen. Skadeståndet må högst bestämmas till tre procent av den lönesumma som medlemmen under föregående kalenderår utbetalat i rörelse, vilken omfattas av medlemskapet. För medlem vars årslönesumma understiger 1 000 000 kronor må skadeståndet högst bestämmas till 30 000 kronor.

§ 25

Statistiska uppgifter m.m.

Medlem är pliktig att avge de statistiska och övriga uppgifter som styrelsen inforordrar. Styrelsen ska övervaka att inlämnade uppgifter icke kommer obehöriga till del.

§ 26

Stadgeändring och upplösning

För ändring av dessa stadgar eller för upplösning av organisationen erfordras att samtliga medlemmar förenat sig därom eller att beslut därom fattats av två på varandra följande möten, det senare minst en månad efter det förra, samt att beslutet på det senare mötet biträtts av minst 3/4 av de avgivna rösterna. Stadgeändring är ej giltig förrän Svenskt Näringsliv godkänt densamma.

I händelse av organisationens upplösning ska organisationens behållna förmögenhet användas i enlighet med beslut som fattas vid det sista mötet.

§ 27

Övrigt

Utöver vad som här stadgas gäller i tillämpliga delar Svenskt Näringslivs stadgar även mellan organisationen och dess medlemmar.

§ 28

Skiljedom

Twist mellan organisationen å ena sidan och medlem å andra sidan ska avgöras av skiljemän enligt gällande lag om skiljemän. Om enighet mellan parterna om tredje skiljeman icke uppnås ska denne utses i enlighet med reglerna för Stockholms Handelskammars skiljedomsinstitut.

Dessa stadgar har antagits vid årsmötet den 11 december 1980 och har ändrats vid FAO:s årsmöte den 4 maj 1995, vid ett extra möte den 24 november 1998, vid ett extra möte den 10 oktober 2001, vid årsmötet den 24 maj 2005, vid årsmötet den 21 maj 2008 samt vid årsmötet den 18 maj 2011.