

Förhandlingsprotokoll

Parter: Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation, FAO
och
Forena

Tid: den 6 april 2023

Plats: Svensk Försäkrings lokaler, Karlavägen 108, Stockholm

Ärende: Kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor
för tjänstemän i försäkringsbranschen för tiden 1 april 2023 -
31 mars 2025

Närvarande: Delegationer från FAO och Forena

§ 1

Det uppdras åt Tommy Rastas, Andreas Westerius och Kajsa Dahlerus att justera dagens protokoll.

§ 2

FAO och Forena är överens om kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor för tjänstemän i försäkringsbranschen för tiden 1 april 2023 - 31 mars 2025 (avtalet som helhet här benämnd bilaga 1). Ändringar som har gjorts i förhållande till avtalet 1 april 2020 – 31 mars 2023 framgår av bilaga 2. Ändringar har markerats med streck i marginalen.

Det noteras att parterna ändrat det sedan tidigare använda begreppet minimilön till lägsta lön men att detta endast utgör en ändring av ordval och ingen materiell förändring.

Parterna är vidare ense om att höjningen av lägsta lön med 1 350 kr enligt kapitel 4 § 5 ryms inom normeringen under perioden 1 april 2023 – 31 mars 2024.

§ 3

Parterna är ense om Avtal om lönebildning mellan FAO och Forena den 1 april 2023 – 31 mars 2025, bilaga 3.




§ 4

Avtal om förhandlingsordning § 6 får ny lydelse.

Vid förhandling om individuella löner för Forenas medlemmar gäller Avtal om lönebildning mellan FAO och Forena den 1 april 2023 – 31 mars 2025.

§ 5

Det konstateras att medbestämmandeavtalet mellan parterna varit oförändrat under lång tid. Genom ett gemensamt arbete kom parterna överens om ett nytt moderniserat arbetsmiljöavtal som trädde i kraft den 1 april 2022. Parterna är sedan tidigare också ense om att det centrala medbestämmandeavtalet ska ses över.

Parterna är i den delen överens om att en arbetsgrupp ska sättas samman så snart som möjligt. Målsättningen med översynen är att ta fram ett förslag till ett nytt centralt moderniserat medbestämmandeavtal som ger goda förutsättningar för lokal samverkan i försäkringsbranschen.

Med hänsyn till pågående diskussioner om att anpassa försäkringsbranschens kollektivavtal till den nya arbetsmarknadsreform som trädde i kraft hösten 2022 är parterna samtidigt överens om att fortsatt prioritera detta arbete. Mot den bakgrunden ska parterna under sista kvartalet 2023 återuppta diskussionen om lämplig tidpunkt för arbetsgruppen att inleda översynen av det centrala medbestämmandeavtalet.

Parterna är vidare ense om att efter avslutad lönerevision 2023 utvärdera löneavtalets tillämpning, i enlighet med Avtal om lönebildning mellan FAO och Forena.

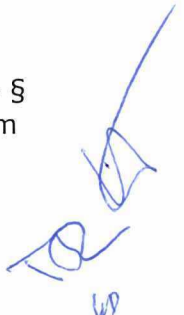
§ 6

Om Socialförsäkringsbalken, annan sociallagstiftning, arbetsrättslig lagstiftning eller annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan ändring berör bestämmelser i avtalet om löner och allmänna anställningsvillkor, ska bestämmelserna anpassas härefter.

§ 7

Detta avtal gäller från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025 och prolongeras därefter ett år i taget, såvida inte endera parten genom rekommenderat brev säger upp avtalet senast tre månader före avtalstidens utgång, det vill säga senast den 31 december 2024.

Vid en eventuell prolongering med ett år ska lägsta lön och timlön enligt kapitel 4 § 5 i Avtal om löner och allmänna anställningsvillkor höjas med den procentsats som motsvarar det s.k. märket samma period som prolongeringen avser. Även



utrymmet att fördela vid lönerevisionen när lokalt avtal saknas enligt punkten 4 i Avtal om lönebildning ska anpassas så att det motsvarar det s.k. märket den period som prolongeringen avser.

Vid protokollet



Annie Koch

FAO

Justeras



Tommy Rastas

FAO



Andreas Westerus

Forena



Kajsa Dahlerus

Forena