

Exempel Kriterier

Bedömningsgrunder för lönesättning chefer

När chefer, områdesansvariga och andra personalledare ska bedömas kan följande kriterier vara ett komplement till övriga bedömningsgrunder.

1. Ledarförmåga:

- stimulerar till ansvar och utveckling hos medarbetare
- ger konstruktiv feedback
- kan anpassa sitt ledarskap
- agerar med tydlighet och beslutsamhet "när det gäller"
- är lyhörd för ohälsa, oenighet och konflikter samt har förmåga att finna en lösning
- är ett föredöme
- Företagets kriterier:

2. Förmåga att sätta mål:

- har förmåga att formulera arbetsmål som är konkreta, utmanande, realistiska och begripliga
- har förmåga att göra realistiska tids- och resursbedömningar
- följer upp, ger återkoppling och ändrar vid behov
- kan engagera andra för att nå uppsatta arbetsmål
- Företagets kriterier:

3. Förmåga att utveckla:

- får medarbetare att växa, och stimulerar kompetensutveckling
- bryr sig om medarbetare samt ger beröm och konstruktiv kritik
- skapar engagemang
- genomför bra utvecklingssamtal och lönesamtal och ser kopplingen mellan dem
- prövar nya idéer, söker nya angreppssätt och stimulerar andra till detta
- kan lyssna och själv ta kritik konstruktivt
- Företagets kriterier:

4. Delegering och arbetsfördelning:

- uppmuntrar till ökat ansvarstagande
- kan beskriva arbetsmål på ett förståeligt sätt och ger realistisk tid för genomförande
- följer upp och kräver avrapportering
- litar på medarbetare

- ställer upp vid svårigheter och kritik, stöttar och är bollplank
- Företagets kriterier:

5. Beslutsförmåga:

- fattar beslut utan onödigt dröjsmål
- kan utan prestige ändra på beslut
- ser möjligheter framför svårigheter
- vågar ta ställning samt är konsekvent och rak i sitt agerande och i beslut
- fattar oftast korrekta beslut vid bedömning i efterhand
- tar ansvar