

Avtalsinformation

Frukostmöte den 26 november

Tommy Rastas, vice vd FAO



Avtalsåret 2020 - en bakgrund

- Omförhandling av närmare 500 kollektivavtal som omfattar cirka 3 miljoner anställda
- Utlöpningstidpunkterna starkt koncentrerade till industrins märkessättande avtal som inledningsvis löpte ut den 31 mars 2020
- Genom samordning, utfästelser i förhandlingsordningsavtal och andra kopplingar har Industriavtalets normerande roll fått genomslag på hela arbetsmarknaden

FAO:s förhandlingsår 2020 – “första akten”

- **1 januari** prolongeras Sacoförbundens avtal att gälla 1 april 2020 - 31 mars 2021
(konsekvens av utebliven uppsägning senast den 31 december varje år)
- **10 mars** träffas avtal med Forena som löper till den 31 mars 2021
- **11 mars** förklaras Covid-19 som en pandemi av WHO
- **20 mars** Industrins parter skjuter upp “märkesförhandlingarna”
(samtidigt förlängs gällande avtal till den 31 oktober)

Vilka problem innebar de uppskjutna märkesförhandlingarna för lönerevisionerna i försäkringsbranschen?

- En saknad "pusselbit" för att kunna tillämpa avtalet om lönebildning med Forena fullt ut
- Ingen kostnadsnorm för arbetsmarknaden som helhet vilket försvårar den lokala lönebildningen
- Därutöver även praktiska svårigheter att hålla samtal och hantera löneprocesserna till följd av den exceptionella situation som uppstått genom "coronakrisen"

FAO:s förhandlingsår 2020 – “andra akten”

- Överenskommelser om uppskjutna lönerevisioner
- Centrala överenskommelser om korttidsarbete

(Även vissa anpassningar i avtalet med Sacoförbunden som redan gjorts med Forena, höjd LAS-ålder.)

Nytt märke den 1 november 2020

- Parterna inom industrin träffar ett nytt märkessättande avtal som löper på 29 månader, från den 1 november 2020 till den 31 mars 2023. Avtalet innefattar inte några retroaktiva löneökningar från den 1 april 2020
- Det samlade avtalsvärdet för kostnadsökningar enligt märket är 5,4 % fördelat på två lönerevisionstidpunkter där utgående löner höjs med 3 % den 1 november 2020 och med 2,4 % den 1 april 2022
- Det märkessättande avtalet har två lönerevisionstidpunkter där den första perioden omfattar 17 månader och den andra 12 månader

Vilka svårigheter innebar det nya märket för lönerevisionerna i försäkringsbranschen?

- Den saknade "pusselbiten" för att kunna tillämpa Lönebildningsavtalet med Forena fullt ut?

Ur Lönebildningsavtalet som träffades den 10 mars 2020, punkten 4

"Utrymmet att fördela ska beräknas med den procentsats som motsvarar det normerande avtalet på arbetsmarknaden, det s.k. märket, samma period som lönerevisionen avser"

Utan retroaktivitet från den 1 april 2020 och med avtal som sträckte sig till den 31 mars 2021 skulle utrymmet att fördela bli 0,88 % enligt lönebildningsavtalet

- Sacoförbundens avtal är helt sifferlöst och saknar en direkt koppling till den 1 november 2020 som revisionstidpunkt

FAO:s förhandlingsår 2020 – “tredje akten”

Forena

- Avtal om allmänna anställningsvillkor träffat för tiden den 1 april 2021 – 31 mars 2023 (tidigare träffat avtal gäller redan till den 31 mars 2021)
- Lönebildningsavtal träffat för tiden den 1 november 2020 – 31 mars 2023 (ersätter tidigare Lönebildningsavtal som aldrig trädde ikraft)
- Förtida uppsägning av det sista avtalsåret möjligt och då upphör avtalen den 31 mars 2022

Sacoförbunden

- Avtal om löner och allmänna anställningsvillkor prolongerat för tiden 1 april 2021 – 31 mars 2022 (tidigare träffat avtal gäller redan till den 31 mars 2021)

Avtalsförändringar efter "tredje akten"

Forena

- Förlängd avtalstid för "allmänna villkor" (24 månader) samt ett nytt lönebildningsavtal (LBA) (29 månader), dock uppsägningsbart sista år
- Minimilön och timlön nivåhöjt med märkets procentsats (KA Kap 4 § 5)
- Löneunderlaget som redovisas ska motsvara löneutbetalningstillfället månaden närmast innan revisionstillfället, såvida lokala parter inte är överens om annat (LBA 3.1)
- LBA punkt 4 har kompletterats med märkets lönerevisionstidpunkter och nivå på löneutrymme för fall där lokalt avtal saknas samt tidpunkter för den avslutande förhandlingen
- LBA punkt 5 har kompletterats med lönerevisionstidpunkter (samma som punkt 4)
- Tillämpningsanvisningarna, punkt 3, har ändrats

Sacoförbunden

- Avtal om löner och allmänna anställningsvillkor prolongerat för tiden 1 april 2021 – 31 mars 2022 (tidigare träffat avtal gäller redan till den 31 mars 2021)
- Tidpunkten för kommande lönerevision (KA Kap 4 § 4 Mom 1) har anpassats till perioden den 1 november 2020 – 31 mars 2022. Vidare ska lönesamtalen vara avslutade före april 2021

Frågor?

Tack för att du har lyssnat!



Tommy Rastas, vice vd FAO
tommy.rastas@fao.se