

Utbildning	Gymnasieskola eller lägre	Eftergymnasial utbildning	Högskoleexamen minimum 120 poäng		
	1	2	3		
Erfarenhet Erfarenhetens djup / bredd	Krävs ingen eller endast begränsad erfarenhet för att fylla rollen. Befattningen har karaktär av ingångsarbete .	Krävs erfarenhet inom området för att fylla rollen.	Senior befattning som kräver betydande erfarenhet med både djup och bredd .	Avancerad senior befattning som kräver omfattande erfarenhet med hög grad av fördjupning & specialisering . Kan vara en uttalad specialistroll eller senior chefsroll med tillhörande ansvar inom sitt område.	En mycket avancerad senior befattning som kräver en mycket omfattande erfarenhet med en hög grad av fördjupning eller specialisering . Expertroll eller senior chefsroll som betraktas som en erkänd auktoritet både internt och externt .
Ungefärlig tid för att fylla rollen:	(cirka 0-1 år)	(cirka 2-4 år)	(cirka 5-9 år)	(cirka 10 år & uppåt)	(cirka 10 år & uppåt)
	1	2	3	4	5

OBSERVERA att det är befattningen som ska värderas, inte de individer som innehar befattningen!

Problemlösning och styrning	Väldefinierade frågeställningar som främst berör det egna ämnesområdet . Arbetet styrs oftast av tydliga riktlinjer , t.ex. rutiner, beskrivningar, handböcker & försäkringsvillkor	Vagt definierade frågeställningar som kräver kännedom om och beaktande av andra ämnesområden . Arbetet styrs normalt av allmänna riktlinjer , t.ex. lagar, avtal, praxis & policys	Multidimensionella frågeställningar med fokus på breda lösningar som kräver kunskap inom flera andra ämnesområden . Alternativt är frågeställningarna mycket komplexa och kräver avancerad analys och/eller modulering. Arbetet styrs normalt av företagets övergripande mål och strategier	Multidimensionella frågeställningar som kräver fullständiga lösningar med direkt påverkan på flera andra arbets- eller ämnesområden . Arbetet styrs normalt av företagets övergripande mål och strategier. Normalt endast företagsledande befattningar
	1	3	4	5
Utveckling/innovation	Jämför med givna mallar; korrigerar fel och gör vissa förbättringar t.ex. kundtjänst och normal skadehandläggning	Omarbetar eller förbättrar kvalitén i befintliga metoder . Förbättringsarbetet är en del i dagliga verksamheten. Krav på kreativt tänkande t.ex. HR-specialist och kvalificerad skadehandläggning	Skapar och utvecklar helt nya koncept eller metoder med stora krav på kreativt tänkande/nyskapande t.ex. ansvarig aktuarie och ansvarig för finansiell analys	
	1	2	3	
Beslutspåverkan	Begränsat beslutsfattande med liten påverkan eller påverkan enbart på det egna arbetet	Utarbetar underlag och/eller fattar beslut med begränsad påverkan , ex inom berört verksamhets-/affärsområde	Utarbetar underlag och/eller fattar beslut som har en företagsövergripande påverkan , t.ex. på resultaträkningen	Fattar företagsövergripande beslut och/eller stora affärspåverkande beslut, i normalfallet endast företagsledningen
	1	2	3	4

OBSERVERA att det är befattningen som ska värderas, inte de individer som innehar befattningen!

Psykisk ansträngning	Stressiga och påfrestande arbetssituationer inträffar. Normalfallet inom branschen	Stressiga och påfrestande arbetssituationer förekommer regelmässigt. Undantagsfall inom branschen
	1	2
Möjlighet att påverka arbetssituationen	Normala möjligheter	Liten möjlighet, t.ex. receptionsarbete
	1	2

OBSERVERA att det är befattningen som ska värderas, inte de individer som innehar befattningen!

Typ av personalledning	Ingen personal- ledning	Arbetsledning utan personalansvar, t.ex. projektledning	Personalledning inkluderande personalansvar	Personalledning inkluderande personalansvar för underställda chefer eller tunga specialister inom samma funktion	Personalledning inkluderande personalansvar för underställda chefer eller tunga specialister med ansvar för olika funktioner
	0	1	2	3	4

Antal <u>direkt</u> underställda	1-6	7-
	1	2

<u>Totalt</u> antal underställda	Totalt antal underställda				
	1-50	51-150	151-250	251-999	1000-
	0	1	2	3	4

OBSERVERA att det är befattningen som ska värderas, inte de individer som innehar befattningen!