

Stockholm 2020-07-01

Regeländringar i socialförsäkringen – Ersättning till riskgrupper m.m.

Utbrottet av covid-19 aktualiserar behovet av särskild lagstiftning vid extraordinära förhållanden i fredstid, till exempel utbrott av samhällsfarliga sjukdomar. Regeringen har därför fått bemyndigande att meddela särskilda föreskrifter.

Regeringen har den 25 juni 2020 beslutat om tillfällig ersättning till riskgrupper i form av viss sjukpenning i förebyggande syfte och viss smittbärapenning med anledning av sjukdomen covid-19. Regeringen har även beslutat om tillfällig förebyggande tillfällig föräldrapenning för barn som varit allvarligt sjukt.

I cirkuläret redogörs även för regeringens beslut att såväl förlänga som avsluta tidigare åtgärder inom socialförsäkringen med anledning av coronaviruset.

Tillfällig förebyggande sjukpenning för riskgrupper

Regeringen har beslutat om tillfällig förebyggande sjukpenning för personer i riskgrupper som riskerar att bli allvarligt sjuka av covid-19. Beslutet gäller den som har en anställning eller är egenföretagare och som helt eller delvis måste avstå från att arbeta för att undvika att smittas. Ersättningen betalas ut med ett schablonbelopp om högst 804 kronor per dag för högst 90 dagar under perioden **1 juli – 30 september 2020**. Enligt Försäkringskassan kan ansökan om ersättningen göras tidigast den 24 augusti 2020, ansökan kan då göras retroaktivt från den 1 juli 2020.

För rätt till ersättning krävs läkarintyg som visar sjukdomstillstånd (särskilt angivna) som innebär hög risk för att bli allvarligt sjuk av covid-19 som kan ge rätt till ersättning.

För rätt till ersättning krävs dessutom att det saknas möjlighet att utföra förvärvsarbetet i hemmet. Det krävs även att arbetsgivaren inte har erbjudit andra arbetsuppgifter inom ramen för anställningen, eller det i övrigt inte har gått att anpassa arbetssituationen på arbetsplatsen, så att lämpligt avstånd kan hållas till andra för att undvika smittspridning av sjukdomen covid-19.

[Länk till Försäkringskassan](#)

Tillfällig smittbärapenning

Regeringen har beslutat om tillfällig smittbärapenning för personer som måste avstå från arbete för att undvika att smitta en närstående som ingår i en riskgrupp för covid-19. Med riskgrupp i denna ersättning menas en person som är 70 år eller äldre eller som har ett sjukdomstillstånd som innebär stor risk att bli allvarligt sjuk av covid-19.

Rätt till ersättning har anhörig som till viss del arbetar som personlig assistent till en vuxen person i en riskgrupp, eller anhörig som idag till viss del får närståendepenning för vård av en vuxen person i en riskgrupp och som måste avstå från arbete och inte

har möjlighet att arbeta hemifrån. För rätt till ersättning krävs dessutom att arbetsgivaren inte kan erbjuda andra arbetsuppgifter inom ramen för anställningen, eller att det i övrigt inte går att anpassa arbetssituationen på arbetsplatsen så att smittspridning kan undvikas.

Ersättningen betalas ut med ett schablonbelopp om högst 804 kronor per dag för högst 90 dagar under perioden **1 juli – 30 september 2020**. Enligt Försäkringskassan kan ansökan om ersättningen göras tidigast den 24 augusti 2020, ansökan kan då göras retroaktivt från den 1 juli 2020.

Tillfällig förebyggande tillfällig föräldrapenning

Regeringen har beslutat om tillfällig förebyggande tillfällig föräldrapenning till föräldrar som avstår arbete för att vårda ett barn som under 2020 varit allvarligt sjukt och som behöver skyddas från smitta av sjukdomen covid-19. Ett barn bedöms vara allvarligt sjuk när det finns en påtaglig fara för barnets liv, eller om barnet efter och i direkt anslutning till ett livshotande tillstånd, får behandling mot sin sjukdom och det finns fara för barnets liv utan denna behandling.

För rätt till ersättning krävs ett läkarutlåtande med bedömning att barnet behöver skyddas från smitta av viruset som orsakar sjukdomen covid-19. Ersättning med förebyggande tillfällig föräldrapenning kan betalas ut under perioden **1 juli – 30 september 2020**.

Ersättningen kan betalas ut till den förälder som behöver avstå från arbete och vårdar barnet. Alla barnets föräldrar kan ha rätt till ersättningen om de avstår från arbete för att skydda barnet från smitta och inte har möjlighet att arbeta hemifrån.

Förlängning och avslut av tidigare beslutade åtgärder inom socialförsäkringen

Regeringen har beslutat att förlänga tidigare tillfälliga lagändringar avseende arbetsgivarens kostnader för sjuklön, kompensation för karensavdrag och upphävt krav på läkarintyg under sjuklöneperioden. Regeringen har även beslutat att dessa tillfälliga åtgärder ska upphöra att gälla vid utgången av september månad.

Förändrad statlig ersättning för företagens sjuklönekostnader Ersättning för hela sjuklönekostnaden april – juli 2020

Regeringen har beslutat att förlänga företagens ersättning för hela sjuklönekostnaden som har gällt för april och maj månad, till att även omfatta **juni och juli månad**.

Ersättning för sjuklönekostnader augusti och september 2020

Regeringen har beslutat att staten för **augusti och september månad** kommer ersätta arbetsgivare för högre sjuklönekostnader till följd av coronapandemin enligt följande.

Om sjuklönekostnaden överstiger en viss del av arbetsgivarens totala lönekostnader, inklusive avgifter och skatt, ska arbetsgivaren få ersättning för överskjutande del av sjuklönekostnaderna. Ersättsättning lämnas till den del sjuklönekostnaderna överstiger

- 0,35 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad uppgår till högst 250 000 kronor per månad,
- 0,63 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 250 000 men inte 500 000 kronor per månad,
- 0,77 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 500 000 men inte 1 000 000 kronor per månad,
- 0,86 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 1 000 000 men inte 1 667 000 kronor per månad, och
- 1,07 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 1 667 000 kronor per månad.

Ersättning för sjuklönekostnader januari – mars och oktober – december 2020

Regeringen har beslutat att upphäva förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19, förordningen upphör att gälla den 1 oktober 2020. Till förordningen om upphävandet har regeringen i övergångsbestämmelse angivit att i stället för vad som anges i 17 § Sjuklönelagen ska följande gälla för ersättning för kostnader för sjuklön.

Om sjuklönekostnaden överstiger en viss del av arbetsgivarens totala lönekostnader, inklusive avgifter och skatt, ska arbetsgivaren få ersättning för överskjutande del av sjuklönekostnaderna som redovisats i arbetsgivardeklarationer för redovisningsperioderna **januari – mars och oktober – december 2020**, dock högst 250 000 kronor. Under den aktuella sexmånadersperioden ska ersättning lämnas till den del sjuklönekostnaderna överstiger

- 0,5 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad uppgår till högst 1,5 miljoner kronor för sexmånadersperioden,
- 0,9 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 1,5 men inte 3 miljoner kronor för sexmånadersperioden,
- 1,2 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 3 men inte 6 miljoner kronor för sexmånadersperioden,
- 1,3 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 6 men inte 10 miljoner kronor för sexmånadersperioden, och
- 1,5 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 10 miljoner kronor för sexmånadersperioden.

Länk till Försäkringskassan:

<https://www.forsakringskassan.se/arbetsgivare/ersattningar-och-bidrag/ersattningar-for-hoga-sjuklonekostnader>

Fortsatt slopat krav på läkarintyg under sjuklöneperioden

Regeringen har meddelat att kravet på läkarintyg under sjuklöneperioden ska vara fortsatt slopat **till och med den 30 september 2020** för att begränsa belastningen på hälso- och sjukvården.

Fortsatt upphävt krav på läkarintyg för sjukpenning t o m dag 21

Försäkringskassans beslut om att läkarintyg inte krävs för sjukpenning till och med dag 21 i sjukperioden gäller fortsatt. För sjukfall som pågår mer än 21 dagar krävs läkarintyg.

Förlängd och höjd kompensation för karensavdrag

Regeringen har beslutat att förlänga ersättningen för karensavdrag som arbetsgivaren gjort vid sjuklöneperiodens inledning. Regeringen har även beslutat att höja den schabloniserade ersättningen från 700 till 804 kronor från och med den 1 juni 2020. Ersättningen som kan lämnas av Försäkringskassan för karensavdrag är förlängd **till och med den 30 september**.

Karensavdrag för företagare

Regeringen har även beslutat att förlänga ersättningen till egenföretagare med F-skattsedel om sjukpenning för de första 14 dagarna i sjukperioden. Ersättning lämnas i form av schabloniserad sjukpenning med 804 kronor per dag. Ersättningen är förlängd **till och med den 30 september 2020**.

Egenföretagare som bedriver företag i aktiebolagsform omfattas av kompensation för karensavdrag, då de omfattas av reglerna för sjuklön.

Ni kan även kontakta Finfa – Försäkringsinformation för arbetsgivare, 010-45 53 800. Se även www.finfa.se

SVENSKT NÄRINGS LIV
Arbetsmarknad & Förhandlingsservice